

# Zorg jij dat PostNL het druk krijgt in online winkelstraten?

## YEP!



## Het Young Executive Programme van PostNL

Er is veel aan het veranderen bij PostNL. Zo zijn we in juni 2011 als zelfstandig bedrijf verder gegaan, na een splitsing van het vroegere TNT in TNT Express en PostNL. We blijven als marktleider actief in post, maar we gaan ook groot inzetten op pakketten en e-commerce. Daar kunnen we jouw durf, visie en creativiteit goed bij gebruiken. Je mag direct meedoen en leert de organisatie vanuit alle hoeken kennen. Daarom kiest echt talent voor het YEP van PostNL.

Kijk voor meer informatie op [www.werkenbijpostnl.nl](http://www.werkenbijpostnl.nl)



Er is veel aan het veranderen bij PostNL. Zo zijn we in juni 2011 als zelfstandig bedrijf verder gegaan, na een splitsing van het vroegere TNT in TNT Express en PostNL. We blijven als marktleider actief in post, maar gaan ook groot inzetten op pakketten en e-commerce. Op alle fronten staan we voor boeiende uitdagingen. We gaan die enthousiast en zelfverzekerd aan. We spelen daarop in met de ontwikkeling van nieuwe logistieke modellen en een eigen retailnetwerk. Kortom: we zijn volop in beweging!

### ALGEMEEN

Elke dag weer leveren we voor onze klanten een logistieke topprestatie met het ophalen, vervoeren, sorteren, opslaan en bezorgen van brieven, documenten, pakketten en vracht. De manier waarop we deze bedrijfsprocessen hebben ingericht, is uniek. We zijn trots dat we gezien worden als het meest efficiënte postbedrijf ter wereld. De inzet en betrokkenheid van onze tienduizenden medewerkers zijn bepalend voor ons succes. Zij maken onze ambitie waar om de verwachtingen van onze klanten te overtreffen, met bestaande en nieuwe producten en diensten.

Aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid geven we onder meer vorm met een partnership met het World Food Programme in Malawi. Verder spelen we een voortrekkersrol bij het verminderen van de milieubelasting. We brengen 'groene' producten op de markt, we kiezen voor de duurzaamste gebouwen en we stellen alles in het werk om de CO2-uitstoot van ons wagenpark te beperken.

### STAGE/SOLLICITEREN

Wie voor ons kiest, kiest voor een no-nonsense werkomgeving. Onze informele bedrijfscultuur wordt gekenmerkt door een hands-on mentaliteit, openheid en persoonlijke verantwoordelijkheid. Daarnaast zijn flexibiliteit en innovatie van vitaal belang voor onze toekomst. We zien diversiteit – in nationaliteit, religie, ras, cultuur, geslacht, opleiding, ervaring, ideeën en opvattingen – als een belangrijke toegevoegde waarde. Respect voor elkaar als unieke individuen vinden we essentieel.

Welke opleiding je (bijna) hebt afgerond, is voor ons niet doorslaggevend. Het belangrijkste is dat je een sterke persoonlijkheid hebt en gedreven bent in het vakgebied waar jouw interesse naar uitgaat. Je moet kansen zien en grijpen, een visie kunnen ontwikkelen en die uit kunnen dragen. Herken jij je hierin en wil je grensverleggend aan de slag? Dan vind je in ons bedrijf unieke kansen en mogelijkheden.

We geloven sterk in 'learning by doing'. Daarom start je bij ons direct in een functie met de bijbehorende verantwoordelijkheden. Afhankelijk van je belangstelling begin je in het werkveld Logistiek, Operationeel Management, Marketing & Sales, Finance & Control of Human Resources. Daarnaast stroom je in in ons Young Executive Programme (YEP). Ook krijg je alle gelegenheid je in je functie verder te ontwikkelen.

De selectieprocedure voor ons YEP begint met een voorselectie op basis van CV en motivatie, waarna een capaciteitentest en twee gesprekken volgen. De volgende stap is een assessment en als laatste een arbeidsvoorwaardengesprek.

Een stage is een uitstekende manier om met ons kennis te maken. Er zijn meewerk- en afstudeerstages (en combinaties daarvan) in vrijwel elke vakdiscipline. Het onderwerp van je stage kiezen we in overleg. Onze selectieprocedure voor stagiairs is op hoofdlijnen gelijk aan die voor starters. Alleen de capaciteitentest en het assessment zijn niet van toepassing.

### STEP IN-HOUSEDAGEN

Wil je meer weten over wat één van de grootste werkgevers van Nederland jou te bieden heeft? Je kunt ons op de STEP In-housedag van PostNL ontmoeten op ons hoofdkantoor in Den Haag. Dit exclusieve evenement is bedoeld als wederzijdse kennismaking tussen een team geselecteerde topstudenten en het meest efficiënte en effectieve postbedrijf ter wereld.

### MEER WETEN?

#### Contact

Geeske Vos (recruiter)  
Telefoon: 088 86 88 099  
[recruitment@postnl.nl](mailto:recruitment@postnl.nl)  
[www.werkenbijpostnl.nl](http://www.werkenbijpostnl.nl)

#### Postadres

PostNL  
Prinses Beatrixlaan 23  
Postbus 30250  
2500 GG Den Haag