

## KUNNEN WE JOU MIJNHEER GRAANOOGST TOEVERTROUWEN?



Mijnheer Graanoogst, 54 jaar, werkt als administratief medewerker bij een scholengemeenschap. Rijdt elke dag op en neer naar zijn werk. Hoeveel kilometers legt hij af per jaar? Hoe is zijn rijgedrag? En hoe kunnen we voorkomen dat hij bij een ongeval betrokken raakt? Met dat soort vragen houden we ons bij Achmea intensief bezig. Kunnen we deze verantwoordelijkheid ook aan jou toevertrouwen? Alles wat je wilt weten over een carrière bij Achmea vind je op [werkenbijachmea.nl](http://werkenbijachmea.nl).

KUNNEN WE JOU  
ONZE KLANTEN  
TOEVERTROUWEN?

[werkenbijachmea.nl](http://werkenbijachmea.nl)

AGIS  
AVERO ACHMEA  
CENTRAAL BEHEER ACHMEA  
FBTO  
INTERPOLIS  
ZILVEREN KRUIS ACHMEA

**achmea** 

Achmea

B/B - C/M - E/F - G&M - R  
T - I/I - NWS - P&A

WANNEER - woensdag 11 januari 2012  
WAAR - Achmea Hoofdkantoor, Handelsweg 2, Zeist

In ieder achtuurjournaal zitten wel een paar onderwerpen die raakvlakken hebben met ons vak: verzekeren. Of het nu om de zorg of schades gaat, ons werk heeft impact op wat er in de maatschappij gebeurt. En natuurlijk op de allereerste plaats op het leven van onze klanten. We hebben een brede klantengroep: van particulieren tot grote bedrijven. Als grootste verzekeringsbedrijf van Nederland, met merken als Centraal Beheer Achmea en Interpolis en bijna 18.000 medewerkers, bieden we je een uitdagende werkomgeving met eindeloos veel mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen. Bijvoorbeeld via één van onze management traineeships.

### ALGEMEEN

Achmea is marktleider op het gebied van verzekeringen in Nederland. Bij Achmea werken ruim 18.000 mensen. Onder Achmea vallen diverse grote merken, zoals Interpolis, Centraal Beheer Achmea, Zilveren Kruis Achmea, Avéro Achmea en FBTO. Achmea maakt deel uit van Eureko, een toonaangevende organisatie in financiële dienstverlening met activiteiten in negen Europese landen. We denken dagelijks na over oplossingen voor zaken zoals genoeg geld voor later of het afdekken van bedrijfsrisico's. Met als doel: een betere samenleving. Voor iedereen. Want we zijn denkers en doeners en geloven dat het altijd beter kan.

### STAGE/SOLLICITEREN

Gezien de inhoud van ons **Management Traineeship** en **Financial Management Traineeship** zijn we op zoek naar toptalent: onze toekomstige leiders. Je moet daarom de potentie en ambitie hebben om kort na het traineeship een functie met veel verantwoordelijkheden te vervullen. Qua opleiding: een wo-diploma bedrijfseconomie, bedrijfskunde, finance of vergelijkbaar. Mocht je eerder een fulltime baan hebben gehad, dan geldt een maximum van twee jaar werkervaring. Heb je extracurriculaire activiteiten en buitenlandervaring op je cv? Combineer je lef met ondernemerschap? Dan maken we graag kennis met je!

### Selectie

De traineeships starten op 1 mei en 1 november van elk jaar. De selectieprocedure bestaat uit een aantal rondes. Allereerst stuur je ons een cv en motivatiebrief. Vervolgens word je uitgenodigd voor het eerste gesprek met een recruiter. Verloopt dit voor beide partijen naar tevredenheid, dan ga je door naar de tweede ronde: een capaciteitentest en een persoonlijkheidsonderzoek bij een gerenommeerd assessmentbureau. Bij een positief advies word je uitgenodigd voor de selectiedag, waar je diverse gesprekken voert en aan een business case werkt. Rond je deze dag positief af, dan bieden we je een contract aan om bij ons aan de slag te gaan.

### STEP IN-HOUSEDAGEN

Tijdens de In-housedag willen we je kennis laten maken met de grootste verzekeraar van Nederland. Eén van onze senior managers zal je meenemen in de wereld van Achmea, waarbij je een goed beeld krijgt van de organisatie, onze strategie, visie en uitdagingen. We zullen ingaan op wat Achmea als werkgever te bieden heeft en geven je inzicht in ons (Financial) Management Traineeship. Naast een kennismaking met onze organisatie, kun je ook onze trainees uitgebreid spreken over hun ervaringen. Daarnaast vragen we je mee te denken over een strategisch vraagstuk. Gedurende de hele dag ervaar je hoe Achmea werkt, welke rol je hier zelf in kan spelen en welke maatschappelijke thema's we aan de orde stellen.

We zien je graag op onze In-housedag op woensdag 11 januari 2012. Het wordt een dag boordevol inspiratie!

### MEER WETEN?

#### Contact

Miranda van Zijl (Campusrecruiter)  
Telefoon: 06 22 86 79 90  
[miranda.van.zijl@achmea.nl](mailto:miranda.van.zijl@achmea.nl)  
[www.werkenbijachmea.nl](http://www.werkenbijachmea.nl)

#### Postadres

Achmea Corporate Recruitment  
t.a.v. Miranda van Zijl  
Postbus 700  
7300 HC Apeldoorn